

Ai Fornitori, Consulenti e Collaboratori esterni di Fives OTO S.p.A.

ADOZIONE DEL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001 E DEL CODICE DI CONDOTTA DI GRUPPO

Fives OTO S.p.A. (la “Società”) crede fermamente che l’etica e la sostenibilità ambientale, sociale ed economica favoriscano il successo a lungo termine di ogni attività imprenditoriale. La Società è infatti consapevole che un’impresa è valutata oltre che per la qualità dei prodotti che è in grado di offrire, anche sulla base della capacità di produrre valore e creare benessere per la collettività garantendo i più alti standard etici e sociali.

Conseguentemente, la Società si è costantemente dimostrata una realtà imprenditoriale attenta al raggiungimento di una sempre maggiore Responsabilità Sociale di Impresa, impegnandosi ogni giorno a condurre il proprio business seguendo i principi di legalità, correttezza, integrità, responsabilità e trasparenza, rispettando i diritti umani, prevenendo ogni forma di discriminazione o abuso e tutelando la salute e sicurezza personale e l’ambiente. Ciò in quanto le scelte d’impresa condizionano in modo diretto la vita di una serie di soggetti che, a diverso titolo, sono portatori d’interesse rispetto all’attività dell’impresa medesima.

L’approccio etico e sostenibile di la Società è pienamente condiviso dal Gruppo Fives, al quale la Società appartiene, e si inserisce nella più ampia politica d’impresa del Gruppo stesso, da sempre impegnato a coniugare le esigenze di ottimizzazione della propria crescita economica con i principi fondamentali dell’etica e sostenibilità degli affari.

Con la presente, desideriamo dunque informarLa di quanto implementato dalla Società e dal Gruppo Fives in tale ottica e, in particolare, degli strumenti di Responsabilità Sociale d’Impresa adottati nel corso degli anni a fondamento del sistema di governo interno.

In particolare, a partire dall’anno 2016, la Società ha adottato un proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (“Modello 231”), in conformità a quanto prescritto dal d.lgs. 231/2001 recante la *“Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica”*, nominando contestualmente un Organismo di Vigilanza, indipendente e autonomo, deputato al controllo del rispetto delle disposizioni contenute nel d.lgs. 231/2001, nonché nel Modello 231 e nel Codice di Condotta di Gruppo.

Inoltre, in attuazione della suesposta politica d’impresa di Gruppo, la Società ha adottato nel marzo 2023 il nuovo Codice di Condotta di Gruppo e ha recepito la Business Ethics Charter e la Carta della CSR redatte dal Gruppo Fives, cui tutti i rispettivi destinatari debbono attenersi nello svolgimento delle proprie

Steel & Glass

Fives OTO S.p.A.

Sede sociale, amministrativa e stabilimento:

Via Domenico Marchesi, 4 - Zona Industriale Rondello - 42022 Boretto (RE) Italy

Tel: +39 0522 481211 - Fax: +39 0522 964188 - Email: fotospa.info@fivesgroup.com

Dati societari: Capitale Sociale Euro 826.336 i.v. - Registro delle Imprese di Reggio Emilia Nr. REA RE - 147032

Codice Fiscale 00908590359 - Partita I.V.A. IT 00908590359 - Società con socio unico.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento della società Fives Italy S.r.l.

www.fivesgroup.com





attività, ponendo in essere comportamenti corretti e trasparenti in linea con i principi e valori etico-sociali ai quali la Società e il Gruppo Fives si ispirano.

I summenzionati strumenti di Responsabilità Sociale d'Impresa integrano il sistema di controllo interno implementato in maniera permanente ed efficace dalla Società nel corso degli anni e, nello specifico, il Sistema di Gestione Integrato in materia di qualità, ambiente e sicurezza sul lavoro, certificato conforme agli standard UNI ENI ISO 9001:2015, 14001:2015 e 45001:2018.

Ai sensi di quanto previsto nel Modello 231 e nel Codice di Condotta di Gruppo, la Società richiede a tutti i propri fornitori, consulenti, collaboratori e partners commerciali – in qualità di destinatari del Modello e del Codice di Condotta stessi, nonché della pertinente documentazione – la piena condivisione e l'assoluto rispetto dei principi e delle regole di comportamento ivi previsti, perseguendo così un agire sociale conforme all'etica e alla legalità.

In caso di mancato rispetto di tali principi e norme di comportamento, laddove sia ravvisata una violazione dei summenzionati impegni e garanzie, si applicano le forme di tutela previste nel Modello 231, così come specificatamente individuate nel contratto sottoscritto con la Società.

Eventuali comunicazioni e/o segnalazioni riguardanti il Modello 231 e il Codice di Condotta di Gruppo possono essere rivolte all'Organismo di Vigilanza inoltrandole ai seguenti indirizzi:

- Organismo di Vigilanza, c/o Fives OTO S.p.A., Via D. Marchesi n. 4, 42022, Boretto (RE), o
- fotospa.odv@fivesgroup.com

Inoltre, per il tramite del Gruppo Fives, la Società ha implementato il proprio canale di segnalazione di condotte illecite (cd. sistema di "Whistleblowing"), accessibile dal link <https://report.whistleb.com/it/fives>, tramite il quale è possibile segnalare in maniera riservata situazioni e comportamenti contrari alla legge, al Modello 231, al Codice di Condotta o ai principi e valori etico-sociali del Gruppo, in grado di compromettere la gestione responsabile e sostenibile della Società.

La Parte Generale del Modello 231, il Codice di Condotta di Gruppo, la Business Ethics Charter e la Carta della CSR sono a disposizione e consultabili sul Portale Fornitori di Fives OTO.

Boretto (RE), 1° luglio 2023